



CUCEA
El mejor lugar para el talento



MERCADO LABORAL Y DÍA DE LAS MADRES

Elaborado por:

Dra. Laura Victoria Rodríguez-Zaragoza

Dr. Jorge José Luis Reynoso-González

Est. Claudia Jomirah Flores Contreras

Documento con licencia de:



30 de mayo del 2025

Elaborado por:

Dra. Laura Victoria Rodríguez Zaragoza

Profesor-Investigador del Departamento de Economía. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

Módulo 4. Demografía y Mercado Laboral

lvictoria.rodriguez@cucea.udg.mx

Dr. Jorge José Luis Reynoso González

Profesor-Investigador del Departamento de Economía. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

Módulo 4. Demografía y Mercado Laboral

Jorge.reynoso@academicos.udg.mx

Est. Claudia Jomirah Flores-Contreras

Estudiante de la Licenciatura en Economía. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

Claudia.flores7508@alumnos.udg.mx

Palabras clave:

Día de las madres, mercado laboral, Jalisco.

Contenido:

Estadísticos del mercado laboral, específicos a dos fechas conmemorativas del mes de mayo.

Cómo citar:

Rodríguez-Zaragoza, L.V., Reynoso-González, J.J.L. y Flores-Contreras, C. (30 de mayo de 2025). *Mercado Laboral y día de las madres*. Módulo 4: Demografía y Mercado Laboral. Plataforma Economía de Jalisco. CUCEA - Universidad de Guadalajara. <https://economiajalisco.cucea.udg.mx/modulo-4/>

10 DE MAYO - DÍA DE LAS MADRES

En México, una de las fechas más emblemáticas es el 10 de mayo, que conmemora el día de las madres. Dejando de lado las felicitaciones, regalos y eventos relacionados con esta fecha, en el presente documento se presentan algunas cifras importantes para reflexionar respecto a los empleos que tienen las madres en Jalisco, sus condiciones y particularidades.

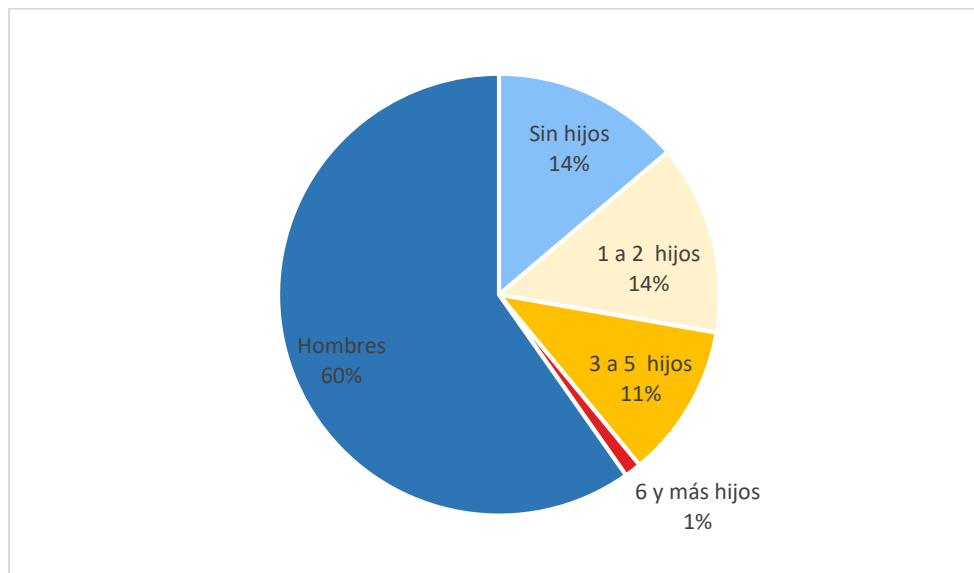
Los datos presentados muestran el panorama específico de quienes son madres en el estado de Jalisco, considerando las condiciones laborales a las que se enfrentan, sobre todo enfatizando la diferencia de acuerdo con el número de hijos; buscando indagar en la respuesta a la pregunta: ¿Cuántas madres hubo en el mercado laboral jalisciense durante 2024? ¿A qué se dedicaron? ¿Cuántos hijos tienen? ¿Qué implica ser madre en el mercado laboral de nuestra entidad?

Las cifras presentadas en el documento fueron recabadas utilizando la información de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) que realiza INEGI trimestralmente, debido a ello, se utiliza el promedio anual y podemos conocer el panorama del año pasado, es decir, del 2024 y particularmente en el estado de Jalisco.

¿Cuántas madres hubo en el mercado laboral?

En Jalisco, durante el 2024 se encontraban en promedio 3'952,858 personas ocupadas, de las que 2,361,975 eran hombres (cerca del 60%) y entre las mujeres, 546,585 (el 13.8%) no tenían hijos. Lo que deja el 26.42% de la población ocupada con la característica de ser madre y participar en el mercado laboral. En términos absolutos, 1'044,297 mujeres.

Figura 1. Distribución porcentual de la Población Ocupada en Jalisco, promedio del 2024.

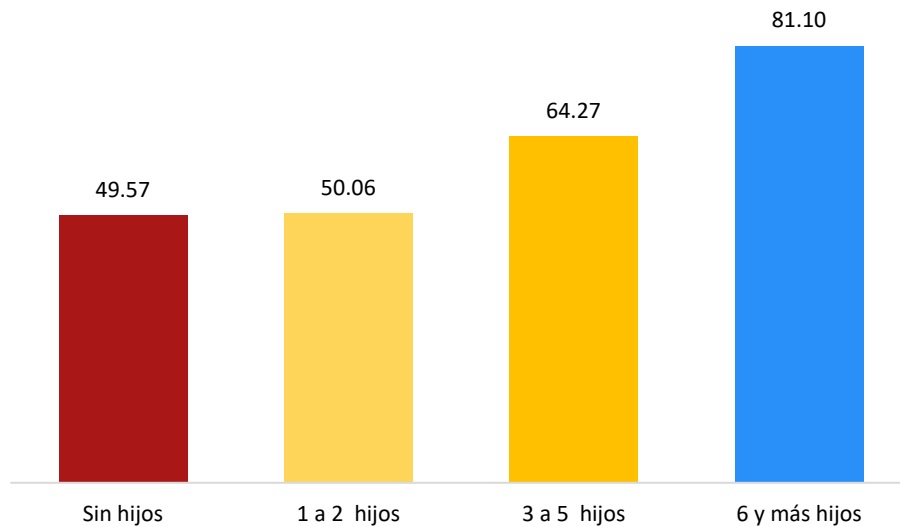


Fuente: PLEJ con información de ENOE. 1

Entre las mujeres que forman parte de la población ocupada, el 54.8% se encuentran en la informalidad, sin acceso a servicios de salud y otras prestaciones, 872,000 mujeres que no tienen condiciones de empleo formales. Esta cifra se modifica conforme la cantidad de hijos lo hace, como puede verse en la Figura 2, pasando de alrededor de la mitad de las mujeres en informalidad, si no tienen hijos, o tienen hasta 2 hijos, y llegando al 81.1% en el extremo opuesto, con 6 y más hijos.

Resulta importante mencionar que la cantidad de hijos que se tiene solo puede ser analizada en el sector femenino del mercado laboral, puesto que la ENOE no realiza la pregunta acerca de si tiene hijos, a los hombres encuestados.

Figura 2. Porcentaje de mujeres en informalidad según el número de hijos. Promedio 2024.



Fuente: PLEJ con información de ENOE. 2

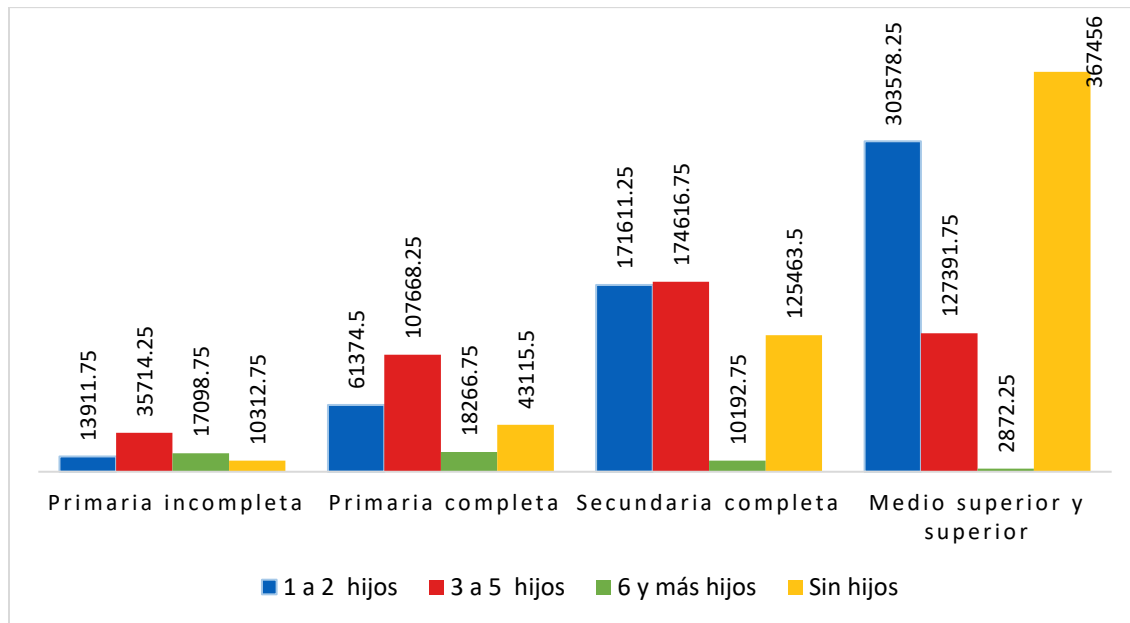
Este hecho tiene dos vertientes: por un lado, se justifica debido a la constante y culturalmente aceptada carga de esta responsabilidad en las mujeres que una vez que se convierten en madres viven las modificaciones en su vida diaria con más fuerza que lo que lo hacen los varones en la misma situación. Por otro lado, que esta pregunta no se realice a los varones, refuerza estereotipos, y no permite vislumbrar las consecuencias que en los últimos tiempos podría tener el ejercicio de la paternidad en los varones y sus características como participantes del mercado laboral.

Es por ello que, en este documento deja de enfrentarse la cifra con los varones en lo sucesivo y se concentra en las mujeres que tienen hijos, según la cantidad de estos, y las que no los tienen.

Nivel de instrucción de las madres que trabajan en Jalisco.

Una de las principales características a analizar cuando se trata de las condiciones en el mercado laboral, es el nivel de instrucción, debido a que el mismo puede ser considerado un determinante de estas, pues a mayor educación, mayores posibilidades de acceder a mejoras en los empleos ocupados. En este sentido, la Figura 3 muestra la distribución de las mujeres por nivel de instrucción de acuerdo con la cantidad de hijos que tienen.

Figura 3. Nivel de instrucción de las mujeres según el número de hijos. Promedio 2024



Fuente: PLEJ con información de ENOE. 3

Puede notarse que, de las mujeres que forman parte de la población ocupada, la mayoría cuentan con nivel de educación media superior y superior (preparatoria y superior) con 801,298 mujeres; también es notable la escalera de crecimiento en cantidad por nivel educativo, de las que no tienen hijos, y un poco menos pronunciada cuando se tienen 1 o 2 hijos. Sin embargo, este crecimiento en el nivel de instrucción se detiene en el nivel de secundaria cuando se tienen de 3 a 5 hijos y en la primaria cuando se tienen 6 o más.

Notable que, de las mujeres que tienen la mayor cantidad de hijos (6 o más) el 21% terminó la secundaria, y solo el 5.9% accedió a niveles superiores, sin especificar si hace referencia a preparatorias o estudios universitarios (Ver Tabla 1).

Tabla 1. Porcentaje por nivel de instrucción, del total por cantidad de hijos.

	Primaria incompleta	Primaria completa	Secundaria completa	Medio superior y superior
1 a 2 hijos	2.5	11.1	31.2	55.1
3 a 5 hijos	8.0	24.2	39.2	28.6
6 y más hijos	35.3	37.7	21.0	5.9
Sin hijos	1.9	7.9	23.0	67.3

Fuente: PLEJ con información de ENOE. 4

Puede notarse cómo el nivel educativo o de instrucción va disminuyendo conforme aumenta la cantidad de hijos que tienen las mujeres. Por ejemplo, las mujeres sin hijos, concentradas en 90% a partir de secundaria, y cuando se tienen de 3 a 5 hijos, son solo el 67% en esos niveles y el 26% las que tienen más de 6 hijos. Lo anterior está directamente relacionado con el tiempo que implica la preparación académica, por ejemplo y la dificultad de organización para las actividades de cuidados de los hijos.

Características de ocupación de las madres que trabajan en Jalisco.

Los grupos de ocupación se refieren a la gama de actividades laborales que se realizan por la población, cada una de ellas requiere de diferentes características o perfiles, y al mismo tiempo ofrece diferentes condiciones y beneficios el estar inserto en las distintas categorías. En la Tabla 2 puede observarse que, dependiendo del número de hijos, las mujeres se distribuyen en los distintos grupos de ocupación de manera diferenciada, sobre todo en los

que se refieren a profesionistas, técnicos y trabajadores del arte, que son importantes para las mujeres con menos hijos, mientras que los servicios personales, comercio y los trabajadores industriales son los grupos más acaparados por las mujeres con mayor número de hijos.

Tabla 2. Distribución de las mujeres ocupadas, por número de hijos en cada grupo de ocupación. Promedios 2024.

Grupo de Ocupación / Cantidad de hijos	1 a 2 hijos	3 a 5 hijos	6 y más hijos	Sin hijos
Funcionarios y directivos de los sectores público, privado y social	12,193	3,690	591	8,588
Trabajadores en servicios de protección y vigilancia y fuerzas armadas	1,148	1,077	-	1,038
Trabajadores en servicios personales	118,800	140,060	17,479	85,176
Comerciantes	124,776	113,881	15,013	121,585
Oficinistas	68,796	32,311	994	77,121
Conductores y ayudantes de conductores de maquinaria móvil y medios de transporte	1,944	2,304	-	1,492
Trabajadores industriales, artesanos y ayudantes	83,315	90,235	9,868	88,440
Trabajadores en actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas y de caza y pesca	19,423	13,931	2,484	18,262
Profesionistas, técnicos y trabajadores del arte	87,211	29,802	1,368	112,288
Trabajadores de la educación	33,357	18,101	1,224	32,855

Fuente: PLEJ con información de ENOE. 5

Cada una de las columnas en la tabla anterior, muestra el grupo de mujeres por cantidad de hijos, y en colores distintos es posible visualizar cual es el grupo de ocupación más importante para cada uno.

Sin embargo, es importante identificar que, si bien los trabajadores en servicios personales y comerciantes son importantes para todos los grupos, indistinto del número de hijos, las cantidades dentro de su propio grupo si son diversas e importantes. Mientras que los

servicios personales son el tercer grupo de ocupación más importante para las mujeres con hijos, con 85,176 mujeres en él; las mujeres con más de 6 hijos son solo 17,479 mujeres, pero es el grupo de ocupación más alto ocupado por ellas.

En el mismo sentido, podemos identificar la posición que tienen las mujeres en la ocupación que están. Como muestra la Tabla 3, de las 10 posibles posiciones en la ocupación, mientras más independiente sea el trabajo, más tiene participación de las mujeres con hijos.

Tabla 3. Distribución por posición en la ocupación de las mujeres según la cantidad de hijos. Promedio 2024

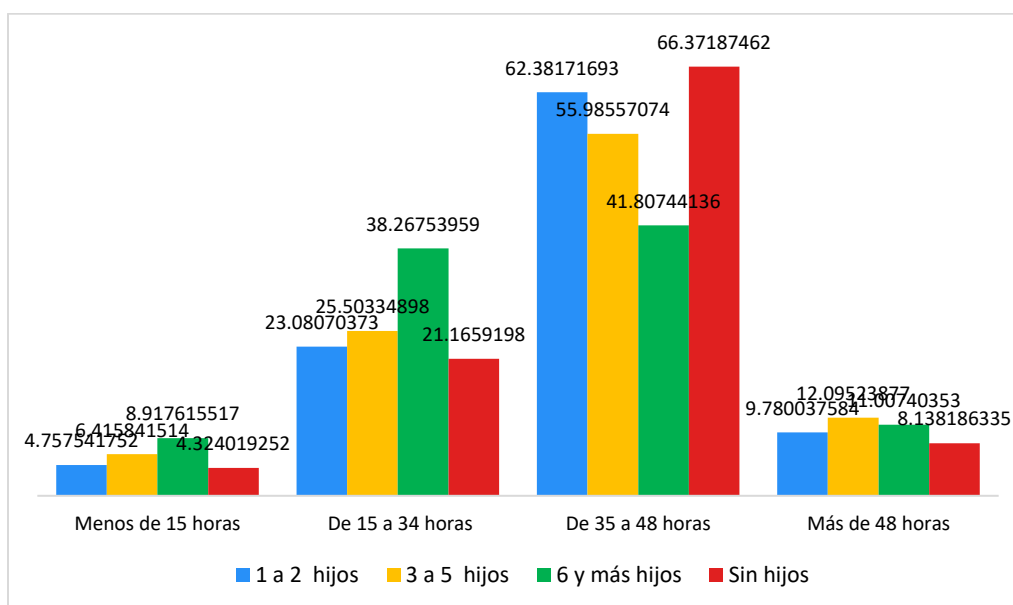
	Asalariados	Trabajadores no familiares sin pago	Trabajadores familiares sin pago	Trabajadores no remunerados	Con percepciones no salariales	Trabajadores por cuenta propia	Trabajadores subordinados y remunerados	Trabajadores subordinados	Trabajadores independientes	Empleadores
1 a 2 hijos	408,930	369	13,831	13,924	6,657	101,403	415,586	429,510	120,966	19,563
3 a 5 hijos	291,418	536	18,301	18,837	9,434	101,338	300,852	319,689	125,703	24,364
6 y más hijos	27,326	-	1,988	1,988	690	16,296	27,843	29,335	19,096	2,800
Sin hijos	448,116	2,182	20,667	22,849	9,860	55,005	457,976	480,824	65,761	10,756

Fuente: PLEJ con información de ENOE. 6

Resulta relevante, por ejemplo, la importancia entre las mujeres empleadoras, las que tienen entre 3 a 5 hijos, o entre los asalariados la poca participación de las mujeres con mayor número de hijos.

En este mismo sentido, conviene desglosar la cantidad de horas que trabajan por semana las mujeres. Las jornadas suelen ser de 35 a 48 horas en su mayoría, sin embargo, en estos horarios solo el 2% son mujeres de más de 6 hijos, contrario a lo que podríamos pensar, de entre este grupo, el 41.8% trabajan entre 35 y 48 horas, independientemente del grupo al que pertenezcan en cuanto a la cantidad de hijos, las mujeres trabajan entre 35 y 48 horas, seguidos por el grupo que trabaja de 15 a 34.

Figura 4. Porcentaje de mujeres según la cantidad de hijos, por duración de la jornada laboral. 2024



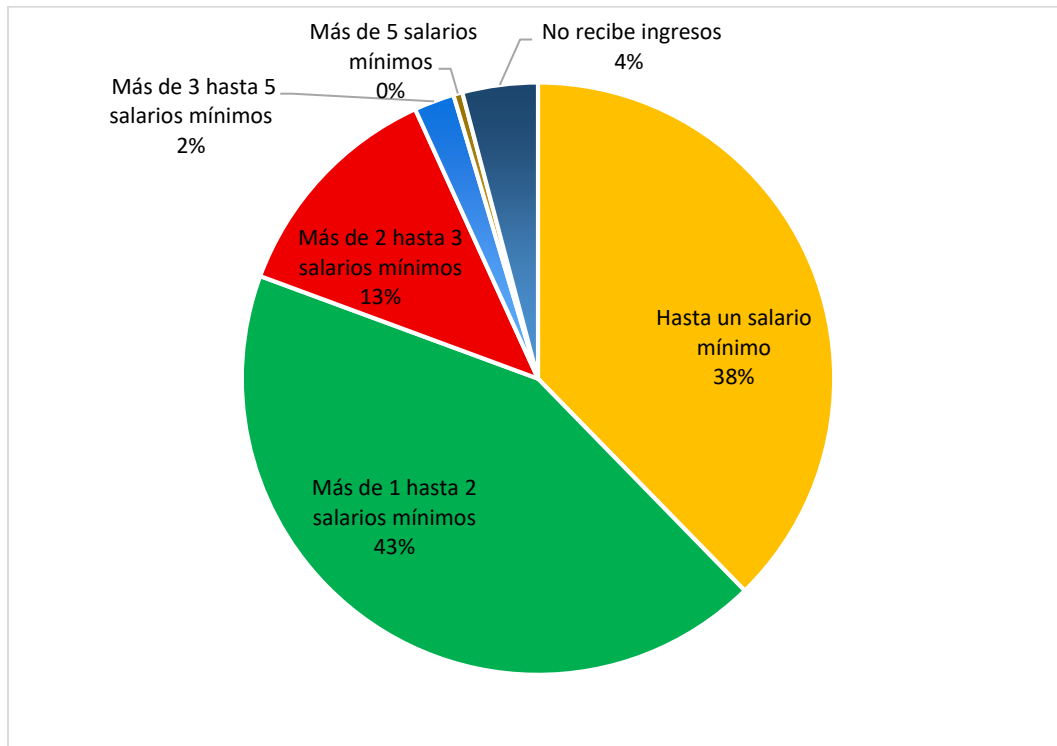
Fuente: PLEJ con información de ENOE. 7

Cómo ha podido notarse, en la Figura 4, en este rubro, la cantidad de hijos, e incluso el no tenerlos, no implica reducciones en la cantidad de horas dedicadas al empleo. Cubriendo en su mayoría las jornadas legalmente permitidas. Incluso, llama la atención que las jornadas más largas, que superan las 48 horas semanales, tienen una participación más alta que las jornadas de menos de 15 horas sin importar la cantidad e hijos de la mujer en cuestión.

Ingresos de las madres que trabajan en Jalisco.

En lo que se refiere a los ingresos de las mujeres y específicamente de las madres, entre la población ocupada de Jalisco, durante el 2024, podemos observar una distribución como muestra la Figura 5, en la que el 38% de las mujeres de la población ocupada, gana menos de un salario mínimo durante el 2024. Esto, sin considerar la cantidad de hijos que tienen.

Figura 5. Nivel de ingresos de las mujeres en la población ocupada en Jalisco, 2024.

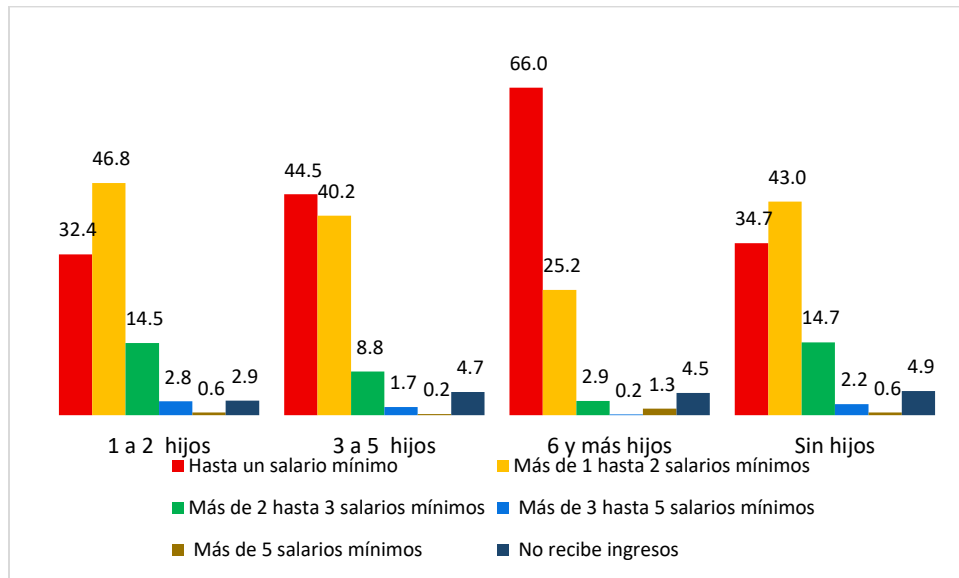


Fuente: PLEJ con información de ENOE. 8

Una vez que se integra la cantidad de hijos al análisis respecto al nivel de ingresos, puede notarse que, en realidad las mujeres en Jalisco se encuentran concentradas en niveles de ingresos de hasta 2 salarios mínimos. No cambia la situación, pero abona en el análisis.

Con atención a la Figura 6, las mujeres sin hijos, un 34.7% de ellas ganan hasta un salario mínimo, muy similar a las que tienen entre uno y dos hijos, superado por el 66% de las mujeres con más de 6 hijos, que reciben menos de un salario mínimo. Importante recordar en este punto que las jornadas de trabajo, no eran tan disímiles como lo son los ingresos.

Figura 6. Nivel de ingresos según la cantidad de hijos. Porcentajes por grupo. 2024



Fuente: PLEJ con información de ENOE. 9

Relevante, para cerrar este análisis en cuanto al nivel de ingresos, que aún las mujeres sin hijos forman parte de las cifras de mujeres que no reciben ingresos, siendo el 39.3% de las mujeres que no reciben ingresos, las que no tienen hijos.

En este sentido, las que perciben mejores ingresos, o se encuentran en el grupo de más de 5 salarios mínimos, son las madres de 1 o 2 hijos (40.5% de las que perciben estos ingresos).

Conclusiones

Las cifras mostradas invitan a la reflexión, acerca de las condiciones de trabajo en que las mujeres pueden estar participando en el mercado laboral y la importancia de prestar atención a las diferencias derivadas de la maternidad. La propuesta que ha surgido en algunos espacios de parte de algunos gobiernos en relación con el sistema de cuidados, parte del conocimiento de este tipo de situaciones y necesidades, en que las mujeres son consideradas las responsables en su mayoría del trabajo de cuidados, que hace referencia a los hijos, principalmente, pero que además incluye algunas otras variables no mencionadas en este apartado, que suman en las dificultades para una mayor igualdad y equidad en el espacio laboral, no sólo de Jalisco, sino de prácticamente cualquier espacio de nuestro país.

En cuanto a las condiciones particulares relacionadas con las jornadas laborales y los ingresos de las madres de familia que forman parte de la población ocupada del estado, las cifras nos muestran datos preocupantes que pueden ser muy útiles para la formulación de políticas públicas. Pues, aunque las jornadas no muestran diferencias en cuanto a la duración, indistintamente de la cantidad de hijos, los ingresos percibidos si lo hacen. Lo que puede estar determinado, por un lado, por las condiciones ofrecidas en los distintos grupos de ocupación que se ocupan por ellas, pero que pueden verse mejoradas con una perspectiva de género en los espacios laborales y la mejora en el sistema de cuidados del estado.

Algunos municipios ya están encaminados en este sentido, con la formulación de políticas públicas empresariales que lo consideran, organismos y cámaras que buscan el apoyo en estas responsabilidades, sin embargo, el camino aún queda muy extenso y lento para recorrer en lo privado.

Referencias

- Benería, L. (1981). Reproducción, producción y división sexual del trabajo. *Mientras tanto*, (6), 47-84.
- INEGI. (2025). Estadísticas a propósito del Día de la Madre (10 de mayo). Comunicado de prensa 59/25. Disponible en:
https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2025/EAP_10mayo.pdf
- Martínez, V. (2024) La maternidad y paternidad en los sistemas de seguros sociales en México. *Biolex*. (16) ISSN 2007-5545. <https://doi.org/10.36796/biolex.v16i27.371>
- Mendoza Cota, J. E., & García Bermúdez, K. J. (2009). Discriminación salarial por género en México. *Problemas del desarrollo*, 40(156), 78-99.
- Pérez, M. D. J. L., y Sánchez, N. A. V. (2024). Magnitudes de los determinantes de la participación laboral por género en México. *Revista de Investigación Académica Sin Frontera: Facultad Interdisciplinaria de Ciencias Económicas Administrativas-Departamento de Ciencias Económico Administrativas-Campus Navojoa*, (41).