

CUCEA
El mejor lugar para el talento



MERCADO LABORAL Y DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Ficha Conmemorativa

Elaborado por:

Dra. Laura Victoria Rodríguez-Zaragoza
Dr. Jorge José Luis Reynoso-González

Documento con licencia de:



5 de junio del 2025

Elaborado por:

Dra. Laura Victoria Rodríguez Zaragoza

Profesor-Investigador del Departamento de Economía. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

Módulo 4. Sociodemografía y Mercado Laboral

lvictoria.rodriguez@cucea.udg.mx

Dr. Jorge José Luis Reynoso González

Profesor-Investigador del Departamento de Economía. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

Módulo 4. Sociodemografía y Mercado Laboral

jorge.reynoso@academicos.udg.mx

Palabras clave:

Día Mundial del Medio Ambiente, mercado laboral, Jalisco.

Contenido:

Estadísticos del mercado laboral, específicos a dos fechas conmemorativas del mes de junio.

Cómo citar:

Rodríguez-Zaragoza, L.V. y Reynoso-González, J.J.L. (2025). *Mercado Laboral y Día mundial del medio ambiente*. Módulo 4: Sociodemografía y Mercado Laboral. Plataforma Economía de Jalisco. CUCEA - Universidad de Guadalajara.

<https://economiajalisco.cucea.udg.mx/modulo-4/>

5 DE JUNIO – DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

La conmemoración del día mundial del medio ambiente se estableció desde 1972 por la Organización de las Naciones Unidas (ONU, s.f.), lo que marcó un punto de inicio acerca de la conciencia global que se tiene sobre los problemas ambientales que nos enfrentamos en la actualidad.

Esta conmemoración invita a que consideremos las diversas maneras en las que podemos reducir la contaminación derivada de nuestra vida cotidiana al mismo tiempo de concientizar cómo podemos aportar en este sentido a la mejora de nuestra salud y del planeta tanto en lo individual como en lo colectivo; considerándose incluso como relevante en la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

Derivado de todo ello, en el mundo empresarial también se ha promovido una agenda que apoye el desarrollo sostenible (Cob y Casas, 2024; Colín, Madero y Colín, 2025). Siendo en este sentido que el presente documento aporta algunos datos relacionados con la conmemoración de este día y lo que desde el mercado laboral se ha estado llevando a cabo.

Particularmente en Jalisco, de acuerdo con la OIT (2024) menciona que se cuenta con una serie de oportunidades importantes en la industria manufacturera, sobre todo industrias clave como la automotriz, textil o la química que además cuentan con un marcado impacto ambiental. Pero al mismo tiempo resaltando las posibilidades en la industria turística e inmobiliaria, sin embargo, no muestra cifras específicas relacionadas particularmente con estas temáticas, que se busca integrar en este documento.

La conciencia verde

Puede entenderse que todas aquellas actividades que buscan influir y estimular la protección del medio ambiente son consideradas como prácticas verdes (Colín, Madero y Colín, 2025), y en ese sentido en el mundo empresarial se puede hablar de gestión verde, enfoque verde, y para los efectos de este texto, lo que actualmente se conoce como empleos verdes.

Este tipo de empleos buscan redireccionar la composición de la estructura productiva y de la fuerza de trabajo, no solo de los sectores y las actividades que se realizan en las empresas, hacia actividades intensivas en conocimiento con la intención de preservar los recursos naturales y el ambiente (Cob y Casas, 2024).

En general se busca una transición positiva del mercado de trabajo con respecto al cambio climático, y en contraposición a los empleos tradicionales, que se refiere a todas las formas de empleo que han sido las comunes durante mucho tiempo, que usan procesos establecidos, en muchos casos consumen recursos naturales sin pensar mucho en el daño al medio ambiente, si no en el beneficio económico y la eficiencia, produciendo más y gastando menos.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2016), el empleo verde debería de ayudar a cuidar y mejorar el medio ambiente, pudiendo estar en áreas económicas tradicionales o en nuevas actividades enfocadas a lo ambiental.

Algunos de los puntos clave son: un mejor uso de la energía y los materiales evitando desperdicios, generando menos basura y contaminación, involucrándose en cuidar la naturaleza o reparar los daños en el entorno.

A nivel internacional diversas organizaciones abordan el tema, como el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional (FMI), o la mencionada Organización Internacional del Trabajo.

A nivel nacional la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), incluso ha explorado sobre los empleos verdes, además de la economía circular y energías renovables como áreas de gran potencial para los nuevos trabajos en nuestro país.

De acuerdo con el INEGI, en sus cuentas económicas y ecológicas de México ya existe una lista de lo que son considerados los empleos ambientales, desagregados y la cantidad de personas empleadas en ello a nivel nacional (Tabla 1).

En la Tabla 1, se puede ver que el 80.8% de los empleos se dedican a la protección ambiental, mientras el restante lo hace a la gestión de recursos, lo que en cierta forma nos indica un mayor enfoque en mitigar los daños ambientales que en la gestión eficiente de los recursos, que podría ser una forma de anticiparse.

Tabla 1. Empleos ambientales, por actividad ambiental. Nacional. 2018

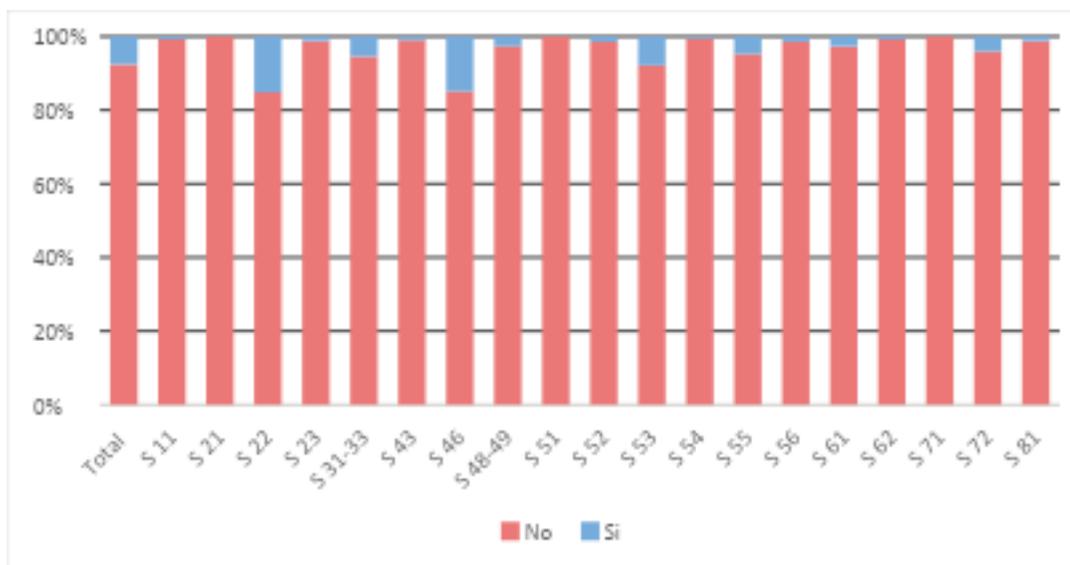
Unidades	2018 ^p	
	Cantidad	Porcentaje
^a Empleos ambientales	369,764	100.00
Protección ambiental	298,813	80.81
Protección del aire, ambiente y clima	78,717	21.29
Gestión de las aguas residuales	122,679	33.18
Gestión de los residuos	38,064	10.29
Protección y remediación de suelos, agua subterránea y superficiales	9,214	2.49
^b Abatimiento del ruido y la vibración	6,907	1.87
Protección de la biodiversidad y paisajes	9,082	2.46
^c Protección contra la radiación	0	NA
Investigación y desarrollo	3,174	0.86
Otras actividades de protección ambiental	30,976	8.38
Administrativas	27,106	7.33
Educación	7	NS
Otros	3,863	1.04
Gestión de recursos	70,951	19.19
Gestión de recursos minerales y energéticos	18,563	5.02
Gestión de recursos madereros	225	0.06
Gestión de recursos acuáticos	0	NA
Gestión de otros recursos biológicos	0	NA
Gestión de recursos de agua	52,163	14.11
Actividades de investigación y desarrollo para la gestión de recursos	0	NA
Otras actividades de gestión de recursos	0	NA

Fuente: PLEJ con información de INEGI.

Por otro lado, en Jalisco existen incluso algunos programas que buscan incentivar este tipo de conciencia verde en las empresas, de manera que adopten prácticas sostenibles. Como tal podemos explorar algunos indicadores al respecto en nuestra entidad.

De acuerdo con la información recabada en los censos económicos del 2019, el INEGI tiene disponible información procesada acerca de las distintas industrias y algunos datos en materia de protección al medio ambiente¹.

Figura . Inversión en protección ambiental de las empresas grandes en Jalisco. 2019. Porcentajes por sector económico.



Fuente: PLEJ con información de INEGI.

¹ Se trata de indicadores elaborados en el año 2020 con la información recabada de los censos económicos del 2019. Solo considera información de establecimientos grandes, con ingresos igual o mayor a 50 millones de pesos anuales o más de 50 personas ocupadas.

Por ejemplo, pueden verse en la Figura 1², los datos respecto a si las empresas efectuaron inversiones dirigidas la protección ambiental, solo el 7.54% del total de empresas reportaron haberlo hecho; mientras que los sectores 22 y 46, que corresponden a los sectores de Generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, suministro de agua y de gas natural por ductos al consumidor final y comercio al por menor; son los que realizaron mayores inversiones en este sentido, siendo el 15.2% de los primeros y el 14.9% de las empresas del sector de comercio al por menor.

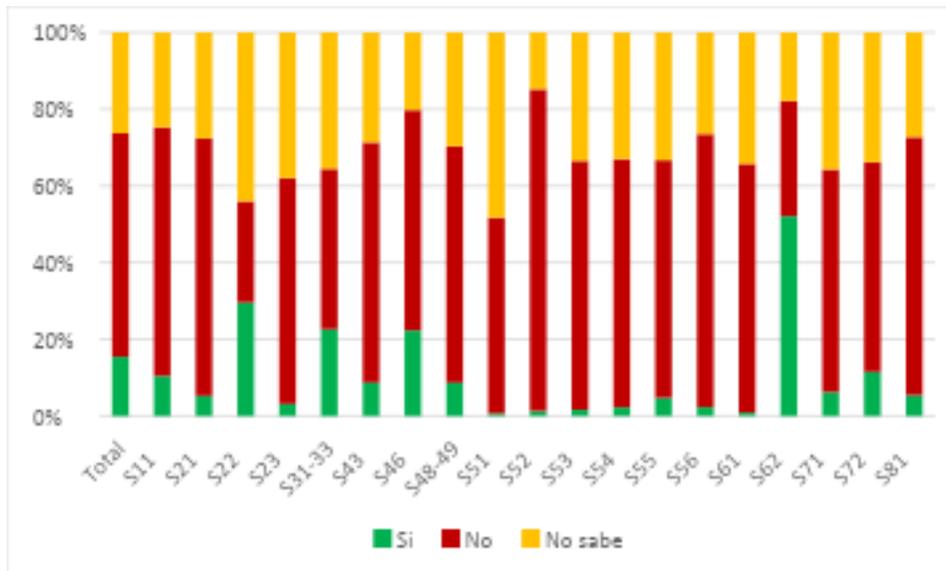
Puede resaltarse también, que los sectores de minería (11); información en medios masivos (51), así como el de Servicios de esparcimiento culturales y deportivos, y otros servicios recreativos (71) ninguna empresa realizó inversiones en este sentido.

Estas inversiones en materia de protección ambiental en las empresas grandes, incluyen desde actividades como disminuir consumo de energía manejar los residuos más cuidadosamente, atención a la contaminación auditiva, las emisiones, mantenimiento de su parque vehicular, o incluso la participación en campañas en pro del cuidado del medio ambiente. Con relación a los intereses a nivel nacional, encontramos que Jalisco se mantiene cercano a la media del país, pues los porcentajes no difieren por mucho.

Otro dato disponible se refiere a si las empresas cumplieron con la norma ambiental, y como puede verse en la Figura 2, existe incluso un número importante de empresas que desconocen si cumplen con alguna norma ambiental, aunque, la mayoría sabe que no lo ha hecho. Destacable el sector de actividad 62, correspondiente a Servicios de salud y de asistencia social, que cuenta con el 52.1% de las empresas que cumplen; y, por el contrario, la mayoría (83.9%) de las empresas del sector de Servicios financieros y de seguros no cumplen.

² La figura muestra la lista de sectores numerados, puede verse el desglose de los mismos, en el apartado de Anexo al final de este documento.

Figura 2. Cumplimiento de Norma Ambiental. Porcentaje de empresas. Jalisco. 2019.



Fuente: PLEJ con información de INEGI.

En particular también se cuenta con algunos datos relacionados con las actividades de protección ambiental que se llevan a cabo en estas empresas y el personal ocupado en ellas. Lo que podría reconocerse como las cifras de *empleo verde* en el estado de Jalisco, dependiendo de si las empresas contaron con personal en actividades de protección al medio ambiente, y qué porcentaje de su personal total, se consideró en esta categoría.

Figura 3. Empleos verdes por sector de actividad en Jalisco. 2019.

	Empresas	Personal Ocupado
Total	12.41	1.43
Sector 11	2.3	0.28
Sector 21	10.53	2.26
Sector 22	33.6	2.52
Sector 23	3.46	0.25
Sector 31-33	22.33	0.73
Sector 43	4.47	0.84
Sector 46	19.96	6.3
Sector 48-49	3.81	0.31
Sector 51	1.36	0.01
Sector 52	0.36	0.19
Sector 53	3.31	0.58
Sector 54	2.77	0.48
Sector 55	4.76	2.31
Sector 56	5.34	0.21
Sector 61	5.95	1.19
Sector 62	3.95	1.43
Sector 71	3.57	0.53
Sector 72	6.58	1.23
Sector 81	3.03	0.24

Fuente: PLEJ con información de INEGI.

En la Figura 3, se muestran los porcentajes del total de empresas y del total de personal ocupado en cada uno de los sectores de actividad económica en el estado. Puede resaltarse que aun cuando el sector 22 (Generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, suministro de agua y de gas natural por ductos al consumidor final) es el que más empresas tiene con personal en este tipo de actividades, siendo el 33.6% del total de empresas, pero no es el sector que cuenta con mayor cantidad, proporcional a su cantidad de empleados, que se dediquen a estas actividad, en este rubro, resalta el sector 46, de Comercio al por menor, con el 6.3% de su personal ocupado total.

Conclusiones

En Jalisco, los datos sobre empleo verde muestran una distribución desigual entre sectores, con algunos rubros como generación de energía destacando en número de empresas involucradas.

Aunque los datos disponibles no sean los más recientes, siguen ofreciendo un panorama relevante sobre la importancia de estos temas en la entidad. Además, permiten identificar oportunidades para fortalecer las políticas públicas ambientales, fomentando una transición energética a través de subsidios y financiamiento adaptados a las necesidades de cada industria.

Asimismo, impulsar la economía circular podría generar beneficios no solo para las empresas, sino también para las comunidades donde operan, promoviendo un desarrollo más sostenible. Otro aspecto clave es la capacitación de los empleados en la gestión de recursos naturales y el cuidado del medio ambiente, de manera que este conocimiento se extienda a sus hogares y otros espacios de interacción social, contribuyendo así a una mayor conciencia ambiental en la sociedad.

Referencias

- Cob, G. y Casas, M. (2024). *Análisis y propuestas para un transporte público eléctrico desde la perspectiva de género. Un enfoque basado en la economía circular y la búsqueda de oportunidades económicas para las mujeres en tres ciudades latinoamericanas*. Naciones Unidas, CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/8ee2a9ba-f809-495f-b9b9-c9b2b6cd88c3/content>
- Colín, C., Madero, S. y Colín, S. (2025) Recursos humanos verdes, desempeño ambiental y actividades extra rol para la protección del ambiente (Estudio de caso en México). (2025). *Ciencias Administrativas*, 162. <https://doi.org/10.24215/23143738e162>
- Organización de las Naciones Unidas (ONU). (s.f.) *Día Mundial del Medio Ambiente*. Recuperado el 5 de junio de 2025, de <https://www.un.org/es/observances/environment-day>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2016). *¿Qué es un empleo verde?* Recuperado el 5 de junio de 2025, de <https://www.ilo.org/es/resource/article/que-es-un-empleo-verde>
- Organización Internacional del Trabajo. (2024). *Estudio sobre el potencial para la creación de empleos verdes en un marco de transición justa en México: Un análisis con enfoque sectorial y estatal*. OIT. Recuperado el 6 de junio de 2025, de https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-li/ma/documents/publication/wcms_750514.pdf

Anexo

Tabla 2. Clasificación de los sectores económicos.

Sector 11 Agricultura, cría y explotación de animales, aprovechamiento forestal, pesca y caza (solo Pesca y Acuicultura)
Sector 21 Minería
Sector 22 Generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica, suministro de agua y de gas natural por ductos al consumidor final
Sector 23 Construcción
Sector 31-33 Industrias manufactureras
Sector 43 Comercio al por mayor
Sector 46 Comercio al por menor
Sector 48-49 Transportes, correos y almacenamiento
Sector 51 Información en medios masivos
Sector 52 Servicios financieros y de seguros
Sector 53 Servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes muebles e intangibles
Sector 54 Servicios profesionales, científicos y técnicos
Sector 55 Corporativos
Sector 56 Servicios de apoyo a los negocios y manejo de residuos, y servicios de remediación
Sector 61 Servicios educativos
Sector 62 Servicios de salud y de asistencia social
Sector 71 Servicios de esparcimiento culturales y deportivos, y otros servicios recreativos
Sector 72 Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas
Sector 81 Otros servicios excepto actividades gubernamentales

Fuente: PLEJ con información de INEGI.